

Verhaltenskodex Stand: Februar 2026

Einführung

Die AERIUS Marine GmbH und die mit ihr verbundenen Unternehmen (zusammen „AERIUS“) sind weltweit als Turnkey-Anbieter und Systemintegrator für kundenspezifische Lösungen im Bereich HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning) tätig. Wir verstehen Nachhaltigkeit als einen wesentlichen Bestandteil unserer Geschäftsprozesse. Wir beziehen weltweit Waren und Dienstleistungen bei Lieferanten, um mit innovativen Produkt- und Servicelösungen den nachhaltigen Erfolg unserer Kunden zu sichern.

Grundlage dafür ist eine verantwortungsvolle und auf langfristige Wertschöpfung ausgerichtete Unternehmensführung. Aus diesem Grund bindet AERIUS Lieferanten in seine Nachhaltigkeitsstrategie ein. Bei den Beschaffungsaktivitäten werden neben prozessualen, ökonomischen und technischen Kriterien ebenfalls gesellschaftliche und ökologische Aspekte wie Menschenrechte, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz berücksichtigt.

Im Spannungsfeld zwischen Leistung, Markt, Region und Prozess sind für AERIUS Kosten, Qualität, Zuverlässigkeit, Innovation und Nachhaltigkeit wesentliche Faktoren zur Lieferantenauswahl und -bewertung. AERIUS erwartet von seinen Lieferanten, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen, den Prinzipien des United Nations Global Compact sowie diesem Verhaltenskodex für Lieferanten entsprechen. Weiterhin wird erwartet, dass geeignete Prozesse eingeführt werden, welche die Einhaltung der geltenden Gesetze unterstützen und eine kontinuierliche Verbesserung fördern. Der Lieferant trägt Sorge dafür, dass auch verbundene Unternehmen diese Grundsätze einhalten.

§ 1 Risikobasierter Ansatz

AERIUS verfolgt bei der Umsetzung dieses Verhaltenskodex einen risikobasierten und verhältnismäßigen Ansatz. Art und Umfang etwaiger Maßnahmen richten sich insbesondere nach der Art der Geschäftsbeziehung, dem Liefergegenstand, dem Herkunftsland sowie nach konkreten und begründeten Anhaltspunkten für Risiken oder Verstöße.

Eine allgemeine, anlasslose Prüf-, Kontroll- oder Mitwirkungspflicht der Lieferanten besteht nicht.

Menschen- und Arbeitnehmerrechte

AERIUS erwartet von seinen Lieferanten die Einhaltung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung sowie die Anerkennung der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) und der Internationalen Menschenrechtscharta der Vereinten Nationen unter Berücksichtigung der in den verschiedenen Ländern und Standorten geltenden Gesetze und Rechtsformen.

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten die Rechte Dritter achten und eventuelle Beeinträchtigungen unter Beachtung internationaler Standards so gering wie möglich halten. Bei begründeten Anhaltspunkten für schwerwiegende Verstöße gegen diese Grundsätze erwartet AERIUS eine angemessene Reaktion sowie eine Information an AERIUS.

§ 2 Kinderarbeit

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten jegliche Art von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen. Bei begründetem Verdacht auf Kinderarbeit im eigenen Einflussbereich sind geeignete Abhilfemaßnahmen einzuleiten.

§ 3 Diskriminierung

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten Chancengleichheit und Gleichbehandlung fördern und Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen unterbinden. Kein Mitarbeiter darf wegen des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen oder sozialen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung oder der politischen Meinung benachteiligt werden.

Code of Conduct Status: February 2026

Introduction

AERIUS Marine GmbH and its affiliated companies (together "AERIUS") operate worldwide as a turnkey supplier and system integrator for customized solutions in the field of HVAC (Heating, Ventilation and Air Conditioning). We consider sustainability to be an essential component of our business processes. We source goods and services globally from suppliers in order to ensure the sustainable success of our customers through innovative product and service solutions.

This is based on responsible corporate governance aimed at long-term value creation. For this reason, AERIUS integrates its suppliers into its sustainability strategy. In procurement activities, social and environmental aspects such as human rights, working conditions, anti-corruption and environmental protection are taken into account in addition to procedural, economic and technical criteria.

In the area of performance, market, region and process, cost, quality, reliability, innovation and sustainability are key factors for AERIUS in supplier selection and evaluation.

AERIUS expects its suppliers to comply with the applicable national laws, the principles of the United Nations Global Compact and this Supplier Code of Conduct in all their activities. Furthermore, suppliers are expected to implement appropriate processes to support compliance with applicable laws and to promote continuous improvement. The supplier shall ensure that affiliated companies also comply with these principles.

§ 1 Risk-Based Approach

AERIUS applies a risk-based and proportionate approach in implementing this Supplier Code of Conduct. The nature and extent of any measures depend in particular on the type of business relationship, the subject of the supply, the country of origin and on specific and substantiated indications of risks or violations.

There is no general, non-event-based obligation for suppliers to conduct audits, controls or provide cooperation.

Human and Labour Rights

AERIUS expects its suppliers to comply with the fundamental labour rights under the applicable national legislation and to recognise the core labour standards of the International Labour Organization (ILO) and the International Bill of Human Rights of the United Nations, taking into account the laws and legal frameworks applicable in the respective countries and locations.

AERIUS expects its suppliers to respect the rights of third parties and to minimise any adverse impacts in accordance with international standards. In the event of substantiated indications of serious violations of these principles, AERIUS expects an appropriate response and notification to AERIUS.

§ 2 Child Labour

AERIUS expects its suppliers to prohibit and refrain from any form of child labour in their companies. In the event of substantiated suspicion of child labour within the supplier's own sphere of influence, appropriate remedial measures shall be taken.

§ 3 Non-Discrimination

AERIUS expects its suppliers to promote equal opportunities and equal treatment and to prevent discrimination in hiring, promotion or access to training and development. No employee shall be disadvantaged on the grounds of gender, age, skin colour, ethnic or social origin, sexual identity, disability, religion or belief, or political opinion.

§ 4 Zwangsarbeit

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten keine Form der Zwangsarbeit oder des Menschenhandels zulassen oder sich daran beteiligen. Bei begründetem Verdacht auf Zwangsarbeit oder Menschenhandel im eigenen Einflussbereich sind geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

§ 5 Vereinigungsfreiheit

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten in Übereinstimmung mit der nationalen Gesetzgebung die Rechte der Mitarbeiter achten, Arbeitnehmervertretungen zu bilden und Kollektivverhandlungen zu führen.

§ 6 Arbeitszeiten und Vergütung

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltenden gesetzlichen Regelungen zu Arbeitszeiten einhalten und ihren Mitarbeitern eine Vergütung zahlen, die im Einklang mit den jeweils geltenden nationalen Gesetzen steht.

Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltenden nationalen gesetzlichen Regelungen zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten und ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement betreiben, um Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden.

§ 7 Umweltschutz

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten und ein angemessenes Umweltmanagementsystem anwenden. Umweltbelastungen sind im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben zu vermeiden; soweit angemessen, sind Maßnahmen zur effizienten Nutzung von Ressourcen zu ergreifen.

Verhalten im geschäftlichen Umfeld

§ 8 Korruption und Bestechung

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten Korruption nicht tolerieren und die einschlägigen Anti-Korruptionsgesetze sowie die relevanten Konventionen der Vereinten Nationen und der OECD einhalten.

§ 9 Einladungen und Geschenke

Einladungen und Geschenke dürfen nicht zur Beeinflussung missbraucht werden und müssen angemessen sowie geringwertig sein.

§ 10 Interessenkonflikte

Geschäftliche Entscheidungen sind ausschließlich auf sachlicher Grundlage zu treffen. Interessenkonflikte sind zu vermeiden.

§ 11 Wettbewerb

Lieferanten haben sich fair im Wettbewerb zu verhalten und geltende Kartellgesetze einzuhalten.

§ 12 Geldwäsche

Die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention sind einzuhalten.

Lieferantenbeziehungen

AERIUS erwartet, dass seine Lieferanten die in diesem Verhaltenskodex beschriebenen Grundsätze in angemessener Weise an ihre wesentlichen Subunternehmer und Lieferanten weitergeben.

Einhaltung des Verhaltenskodex

AERIUS behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Verhaltenskodex anlassbezogen zu überprüfen. Art, Umfang und Häufigkeit etwaiger Überprüfungen erfolgen nach pflichtgemäßem Ermessen von AERIUS.

§ 4 Forced Labour

AERIUS expects its suppliers not to tolerate or engage in any form of forced labour or human trafficking. In the event of substantiated suspicion of forced labour or human trafficking within the supplier's own sphere of influence, appropriate measures shall be taken.

§ 5 Freedom of Association

AERIUS expects its suppliers, in accordance with applicable national legislation, to respect the rights of employees to form employee representative bodies and to engage in collective bargaining.

§ 6 Working Hours and Remuneration

AERIUS expects its suppliers to comply with the applicable statutory regulations on working hours and to pay their employees remuneration in accordance with the applicable national laws.

Occupational Health and Safety

AERIUS expects its suppliers to comply with the applicable national legal requirements on occupational health and safety and to operate an appropriate occupational health and safety management system in order to prevent accidents and occupational diseases.

§ 7 Environmental Protection

AERIUS expects its suppliers to comply with the applicable national environmental laws, regulations and standards and to operate an appropriate environmental management system. Environmental impacts shall be avoided within the framework of legal requirements; where appropriate, measures shall be taken to ensure the efficient use of resources.

Business Conduct

§ 8 Corruption and Bribery

AERIUS expects its suppliers not to tolerate corruption and to comply with the applicable anti-corruption laws as well as the relevant conventions of the United Nations and the OECD.

§ 9 Invitations and Gifts

Invitations and gifts must not be used to exert influence and must be appropriate and of low value.

§ 10 Conflicts of Interest

Business decisions shall be based exclusively on objective criteria. Conflicts of interest shall be avoided.

§ 11 Competition

Suppliers shall conduct themselves fairly in competition and comply with applicable antitrust and competition laws.

§ 12 Money Laundering

Suppliers shall comply with the applicable statutory obligations regarding the prevention of money laundering.

Supplier Relationships

AERIUS expects its suppliers to communicate the principles set out in this Supplier Code of Conduct in an appropriate manner to their key subcontractors and suppliers.

Compliance with this Code of Conduct

AERIUS reserves the right to review compliance with this Supplier Code of Conduct on an event-driven basis. The nature, scope and frequency of any such reviews shall be at AERIUS' reasonable discretion.

Rechtsfolgen bei Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können eine Verletzung vertraglicher Pflichten darstellen und berechtigen AERIUS, das Vertragsverhältnis außerordentlich zu kündigen oder geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Consequences of Violations

Violations of this Supplier Code of Conduct may constitute a breach of contractual obligations and entitle AERIUS to terminate the contractual relationship for cause or to take appropriate measures.